**Санкт-Петербург**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ РЖЕВКА**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ**

**Созыв VIзаседание 5**

РЕШЕНИЕ

«23» декабря 2020 г.                                                                                                   № 14

**О внесении изменений в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ Ржевка,**

**утвержденное Решением Муниципального совета МО МО Ржевка от 24.07.2014 № 15**

# На основании протеста прокуратуры Красногвардейского района от 26.10.2020 № 03-03-2020/303, в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии коррупции» от  25.12.2008 № 273-ФЗ, Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» от 02.03.2007 № 25-ФЗ, Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», статьи 8-1 Закона Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» от 15.02.2000 № 53-8,  Муниципальный совет муниципального образования муниципальный округ Ржевка

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ Ржевка, утверждённого [Решением Муниципального совета МО МО Ржевка от 24.07.2014 №15](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=32F95246-F31F-4AF0-A717-6F09F4BF4F9B) «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе в органах местного самоуправления муниципального образования муниципальный округ Ржевка» *(в ред. Решений от 20.10.2015 № 16, от 17.08.2016 № 14, от 20.12.2017 № 17)* (далее – Положение), следующие изменения:
   1. Дополнить Положение пунктом 1.1. следующего содержания: «Наименования Представитель нанимателя (работодатель) и руководитель муниципального органа равнозначны.».
   2. Дополнить п.п. «б» п. 15 Положения абзацем 5 следующего содержания: «уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;».
   3. Дополнить п. 15 Положения п.п. «г» следующего содержания: «представление руководителем государственного (муниципального) органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений, предусмотренных [частью 1 статьи 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299547/#dst100028) Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
   4. Дополнить п. 15 Положения п.п. «д» следующего содержания: «представление руководителя государственного (муниципального) органа или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в муниципальном органе мер по предупреждению коррупции;».
   5. В пункте 24.1. Положения слово «третьем» заменить на слово «четвёртом».
   6. Пункт 24.2. Положения признать утратившим силу.
   7. Дополнить Положение пунктом 24.3. следующего содержания: «По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [подпункте «г» пункта 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278281/b62a1fb9866511d7c18254a0a96e961d5154a97e/#dst100138)5 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299547/#dst100028) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих муниципальные должности, и иных лиц их доходам», являются достоверными и полными;

б) признать, что сведения, представленные муниципальным служащим в соответствии с [частью 1 статьи 3](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_299547/#dst100028) Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности и (или) направить материалы, полученные в результате осуществления контроля за расходами, в органы прокуратуры и (или) иные государственные органы в соответствии с их компетенцией.

* 1. Дополнить Положение пунктом 24.4. следующего содержания: «По итогам рассмотрения вопроса, указанного в [абзаце пятом подпункта «б» пункта 1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278281/b62a1fb9866511d7c18254a0a96e961d5154a97e/#dst100153)5 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует муниципальным служащему и (или) руководителю муниципального органа принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения;

в) признать, что муниципальный служащий не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю муниципального органа применить к государственному служащему конкретную меру ответственности.».

* 1. Пункт 25. Положения изложить в новой редакции: «По итогам рассмотрения вопросов, указанных в [подпунктах «а»](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=32F95246-F31F-4AF0-A717-6F09F4BF4F9B#P110), [«б»](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=32F95246-F31F-4AF0-A717-6F09F4BF4F9B#P113), [«в»](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=32F95246-F31F-4AF0-A717-6F09F4BF4F9B#P119) и [«г» пункта 1](http://pravo-search.minjust.ru:8080/bigs/showDocument.html?id=32F95246-F31F-4AF0-A717-6F09F4BF4F9B#P121)5 пункта 15 настоящего Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем предусмотрено пунктами  21 - 24, [24.1](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_278281/b62a1fb9866511d7c18254a0a96e961d5154a97e/#dst100139)., 24.3., 24.4. и 25.1. настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.»
  2. Дополнить Положение пунктом 25.1. следующего содержания: «По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «в» пункта 15 настоящего Положения, комиссия принимает в отношении гражданина, замещавшего должность муниципальной службы в муниципальном органе, одно из следующих решений:

а) дать согласие на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по государственному (муниципальному) управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) установить, что замещение им на условиях трудового договора должности в коммерческой или некоммерческой организации и (или) выполнение в коммерческой или некоммерческой организации работ (оказание услуг) нарушают требования [статьи 12](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351246/e319cca703566186bfd83cacbeb23b217efc930e/#dst28) Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В этом случае комиссия рекомендует руководителю государственного органа проинформировать об указанных обстоятельствах органы прокуратуры и уведомившую организацию.».

* 1. Дополнить Положение пунктом 25.2. следующего содержания: «По итогам рассмотрения вопроса, предусмотренного 15 настоящего Положения, комиссия принимает соответствующее решение.».
  2. В пункте 31 Положения словосочетание «3-дневный срок» заменить на словосочетание «7-дневный срок».
  3. В пункте 32 Положения:

- абзац 1 изложить в новой редакции: «Представитель нанимателя (работодатель) обязан рассмотреть протокол заседания комиссии и вправе учесть в пределах своей компетенции содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также по иным вопросам организации противодействия коррупции.»;

- абзац 2 – исключить.

* 1. Дополнить Положение пунктом 31.1. следующего содержания: «В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) государственного служащего информация об этом представляется руководителю муниципального органа для решения вопроса о применении к муниципальному служащему мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

1. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования.

Глава муниципального образования,

исполняющий полномочия

председателя муниципального совета                                                 В.Г. Черевко